

Arco Costruzioni Generali è una società costituita all'inizio del 2015, a pochi anni dalla fondazione è presente sui propri mercati di riferimento con un ruolo da protagonista grazie al portafoglio lavori, alle competenze tecniche maturate ed alle principali certificazioni (SOA, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001). Grazie ai cantieri gestiti ed ai lavori acquisiti nel giro di poco tempo ACG SpA ha maturato significative esperienze sui lavori pubblici e privati, in particolare edilizia sanitaria, ricostruzione post-sisma, restauro edifici storici, manutenzioni reti acquedotti, fognature, TLR e nel facility management.

ACG SpA ha deciso di consolidare i propri valori implementando un Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale SA8000, con l'impegno costante a:

- ◆ adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000;
- ◆ rispettare la normativa internazionale e nazionale in materia di responsabilità sociale e di requisiti SA8000;
- ◆ sensibilizzare tutto il personale, i fornitori ed i soci sui principi di responsabilità sociale enunciati nello Standard SA8000;
- ◆ comunicare in modo efficace e rendere disponibili al pubblico e alle parti interessate, anche su richiesta, le politiche e le procedure SA8000;
- ◆ mantenere e conservare le appropriate registrazioni per dimostrare la conformità allo Standard SA8000;
- ◆ condurre con regolarità il Riesame della Direzione del proprio Sistema di gestione, nell'ottica del miglioramento continuo.

ACG SpA si impegna pertanto a rispettare i seguenti principi:

1. *Lavoro infantile: non utilizzare né sostenere il lavoro infantile;*
2. *Lavoro forzato ed obbligato: non ricorrere al lavoro forzato ed obbligato né sostenerlo;*
3. *Salute e sicurezza: garantire a tutti i dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre;*
4. *Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati;*
5. *Discriminazione: vietare qualsiasi forma di discriminazione in base a razza, ceto sociale o origine nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età;*
6. *Pratiche disciplinari: trattare tutto il personale con dignità e rispetto;*
7. *Orario di lavoro: rispettare le leggi nazionali, il contratto collettivo applicabile e i requisiti dello standard SA8000;*
8. *Retribuzione: rispettare il diritto ad una retribuzione dignitosa, in base alle leggi nazionali, al contratto collettivo applicabile e a quanto previsto dallo standard SA8000;*
9. *Sistema di gestione: implementare e mantenere attivo un sistema di gestione della responsabilità sociale.*

*Per segnalazioni SA8000 a SGS la mail di riferimento è: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com)*

*Per segnalazioni SA8000 a SAAS la mail di riferimento è: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)*

*Si ricorda che il Modulo per segnalazione SA8000 (M 4.4-02) è disponibile nelle varie sedi aziendali.*

Ravenna, 03/06/2020

Il Presidente \_\_\_\_\_